



# COMUNE DI COLOBRARO

(Provincia di Matera)

## REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA TRANSITORIA DELLE PROCEDURE VALUTATIVE PER LE PROGRESSIONI VERTICALI TRA AREE

(Art. 52, comma 1-Bis, D.LGS. n. 165/2001 e artt. 13, commi 6-8, CCNL Funzioni Locali 16 Novembre 2022)

Parere ARAN CFL209

### **1. Oggetto e ambito di applicazione**

1. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate da questo Comune, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale introdotto con il CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022 e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, il presente Regolamento ha la finalità di disciplinare la progressione tra le aree con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza del medesimo Contratto.
2. Il presente Regolamento definisce in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto con le OO.SS. di categoria i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al precedente comma 1 sulla base dei normati elementi di valutazione a ciascuno dei quali è attribuito un peso percentuale.
3. Il numero dei posti per le procedure valutative in oggetto è individuato nella programmazione triennale dei fabbisogni e nelle sue successive modifiche.
4. Le progressioni di cui al presente Regolamento sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del CCNL Comparto Funzioni Locali.
5. Le norme contenute nel presente regolamento costituiscono fonte per la predisposizione degli avvisi di procedura valutativa di cui al successivo art. 6, le cui procedure possono essere attivate entro il 31.12.2025.

### **2. Requisiti per la partecipazione alla procedura valutativa**

1. I requisiti di cui i candidati devono essere in possesso sono individuati per ciascuno dei posti destinati alla progressione tra Aree dal presente Regolamento e saranno specificati nei singoli avvisi di procedura valutativa.
2. Possono partecipare alle procedure valutative i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'ente in

possesso, entro il termine di scadenza di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

a - essere inquadrati nell'Area (o categoria previgente) immediatamente inferiore a quella oggetto di procedura valutativa:

- per l'Area degli operatori esperti (ex cat. B): inquadramento nell'Area degli operatori (ex cat. giuridica A);
- per l'Area degli istruttori (ex cat. C): inquadramento nell'Area degli operatori esperti (ex cat. B);
- per l'Area dei Funzionari e dell'EQ (ex cat. D): inquadramento nell'Area degli istruttori (ex cat. C);

b - essere in possesso del titolo di studio richiesto per il profilo per il quale è indetta la procedura valutativa oppure, in assenza del titolo di studio, in possesso del numero minimo di anni di esperienza nell'Area (o previgente categoria) immediatamente inferiore, secondo quanto previsto dalla Tabella C allegata al CCNL 16 novembre 2022 che di seguito si riporta.

**1) per la progressione dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti:**

- a) assolvimento dell'obbligo scolastico;
- b) almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, opportunamente valutabile.

**2) per la progressione dall'Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori:**

- a) diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- b) almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

*oppure*

- c) assolvimento dell'obbligo scolastico;
- d) almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione e opportunamente valutabile.

**3) per la progressione dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione:**

- a) laurea (triennale o magistrale);
- b) almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

*oppure*

- c) diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- d) almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione e opportunamente valutabile.

### **3. Procedura valutativa.**

1. La procedura valutativa intende valutare per ciascun candidato:

- a) l'esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato;
- b) il titolo di studio posseduto;
- c) le competenze professionali possedute quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (*es. competenze informatiche o linguistiche*), le competenze acquisite in contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

2. A ciascuno di tali elementi di valutazione deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%.

3. Il punteggio massimo complessivo dato dalla somma delle valutazioni di cui ai punti a), b) e c) precedenti è pari a **100** punti.

4. Il punteggio minimo complessivo dato dalla somma delle valutazioni di cui ai punti a), b) e c) precedenti deve essere superiore a **50** punti.

5. Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione positiva dell'esperienza maturata nell'area di provenienza (a) conseguita dal candidato è di **45** punti, ripartiti come segue:

- valutazione fino a 4/10 = punti 0;

- valutazione superiore a 4/10 e fino a 6/10 = punti 20;
- valutazione superiore a 6/10 fino a 8/10 = punti 30;
- valutazione superiore a 8/10 fino a 9/10 = punti 40;
- valutazione superiore a 9/10 fino a 10/10 = punti 45.

6. Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione del titolo di studio (b) è di **25** punti. La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione esaminatrice sulla base dei seguenti criteri generali:

- Tipologia titolo di studio: diploma scuola superiore ..... = punti 5
- Tipologia titolo di studio: diploma di laurea specialistica, magistrale, vecchio ordinamento ..... = punti 10
- Tipologia titolo di studio: abilitazione professionale attinente al posto ..... = punti 10

7. Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione delle competenze professionali possedute dal candidato (c) è di **30** punti. La valutazione è effettuata dalla Commissione esaminatrice sulla base dei seguenti criteri generali:

- Abilitazioni professionali attinenti al posto: ..... = punti 10
- Competenze acquisite nel contesto lavorativo: ..... = punti 10
- Competenze linguistiche certificate: ..... = punti 1
- Competenze informatiche certificate: ..... = punti 1
- Competenze da percorsi formativi: ..... = punti 8

#### **4. Commissione esaminatrice**

1. La valutazione dei candidati è effettuata da una Commissione esaminatrice formata da tre componenti, nominata dal Segretario Comunale, in conformità a quanto dalla vigente disciplina sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dalle norme sul reclutamento del personale.

2. La Commissione sarà presieduta dal Segretario Comunale.

#### **5. Avviso della procedura valutativa**

1. Ogni ulteriore disposizione di dettaglio relativa alla procedura valutativa e alle comunicazioni rivolte ai candidati sarà contenuta nell'apposito avviso approvato con determinazione del Segretario Comunale.

2. L'Amministrazione può riservarsi, per motivate esigenze e con apposito provvedimento, di modificare, prorogare i termini o revocare l'avviso di selezione.

#### **6. Graduatoria**

1. La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sommando i punteggi riportati nella valutazione dei criteri di cui al precedente articolo 3, con punteggio minimo complessivo superiore a 50 punti.

2. In caso di parità, costituirà titolo di preferenza la maggior anzianità di servizio presso l'Ente e, in subordine, la maggior anzianità di servizio nell'Area (ex categoria) immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione. In caso di ulteriore parità, costituirà titolo di preferenza la maggior età anagrafica.

3. Le graduatorie hanno valore solo per la procedura valutativa di riferimento e sono utilizzate esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, con esclusione dell'eventuale rinuncia del vincitore.

#### **7. Rinvio**

1. Per quanto non espressamente previsto nel presente regolamento, si rinvia alla vigente disciplina dell'ordinamento degli uffici e servizi e alle norme sul reclutamento del personale di questo ente, in quanto applicabili e compatibili.

#### **8. Entrata in vigore**

1. Il presente regolamento entra in vigore con l'esecutività della deliberazione di Giunta Comunale che lo approva.